



PRESENTAZIONE FONDO NUOVE COMPETENZE



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Accedi a MyAnpal

Unione Europea Fondo Sociale Europeo

Ricerca

Seguici f t i n y

Anpal Politiche attive Linee di azione Strumenti Notizie Lavorare Assumere Connettere

Fondo nuove competenze
Innovazione per datori di lavoro e lavoratori e rilancio delle politiche attive.

spid
Sistema Pubblico di Identità Digitale

Accesso a MyANPAL: nuove modalità
Dal 1° marzo 2021 l'accesso ai servizi online di MyANPAL avverrà esclusivamente tramite Spid, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi. Le vecchie credenziali di MyANPAL restano valide fino al 28 febbraio 2021.

LE PERSONE AL CENTRO

Fse+ e Fse Covid-19
La sezione ospita i documenti Ue riguardanti la nuova programmazione Fse+ 2021-2027 e le iniziative adottate per far fronte all'emergenza Covid-19.

Agencia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Fonte: www.anpal.gov.it

Servizio | Formazione

Fondo nuove competenze, 153mila lavoratori tornano in pista riqualificati

Il 70% dei dipendenti coinvolti lavora al Nord, anche se il 44% di chi accede è al Sud. Formazione a carico delle aziende, ma il Fondo copre i costi retributivi e contributivi

di Valentina Melis e Serena Uccello
13 aprile 2021

AFP ANSA

Le ultime di 24+

Il Tap sei mesi dopo: si spengono le proteste. Metano green per il gasdotto
di Jacopo Gilbertto

Regno Unito, adesso Boris Johnson riporta le ferrovie sotto il controllo dello Stato
di Nicol Degli Innocenti

Perché l'Italia sta uscendo dalla pandemia ancora più diseguale di prima
di Alberto Magnani

Fonte: [il Sole 24 Ore](http://ilSole24Ore.it) - 13 Aprile 2021



COS'È IL FONDO NUOVE COMPETENZE

“ È un fondo pubblico cofinanziato dal Fondo sociale Europeo, nato per contrastare gli effetti economici della pandemia Covid 19. Permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione. le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, grazie ai contributi dello Stato e del Fse - Pon Spao, gestito da Anpal

DESTINATARI

Datori di lavoro privati che applicano il CCNL anche per i lavoratori somministrati e liberi professionisti che si trovino alle medesime condizioni

FINALITÀ

Contributi finanziari ai datori di lavoro al fine di favorire l'acquisizione di nuove e maggiori competenze per favorire la crescita aziendale o la professionalizzazione dei lavoratori destinati a ricollocazione



VANTAGGI PER LE IMPRESE

- L'azienda recupera il 100% del costo lordo (retributivo, contributivo e assistenziale) del lavoro dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 250 ore per lavoratore
- Possibilità di effettuare la formazione On the job (durante l'orario di lavoro)
- Possibilità di affidare le docenze al personale interno senza costi aggiuntivi per un formatore esterno

VANTAGGI PER I LAVORATORI

- Sviluppo di nuove competenze professionalizzanti
- Riqualificazione professionale in periodo di crisi economica
- Rilascio dell'attestazione di certificazione delle competenze senza riduzione dello stipendio e dell'orario di lavoro



MODALITÀ

- È richiesta la presentazione di un progetto formativo specifico per categoria di lavoratore
- I lavoratori non devono essere in cassa integrazione al momento dell'erogazione della formazione (se in cassa integrazione, dovranno rientrare)
- È richiesto l'accordo collettivo sindacale per la riconversione parziale dell'orario di lavoro in orario di formazione
- L'erogazione del contributo è fatta da INPS (70% ad approvazione del progetto e 30% a saldo a rendicontazione avvenuta)
- Bando ad esaurimento fondi



COSA FACCIAMO NOI

- Analizziamo il fabbisogno formativo dell'impresa mediante incontri preliminari con i referenti della stessa, al fine di individuare i percorsi più idonei per il personale dipendente del cliente
- Definiamo in accordo con le imprese, il progetto o i progetti formativi, eventualmente differenziati per categorie di lavoratori e mansioni ricoperte dagli stessi
- Raccogliamo la documentazione necessaria per l'elaborazione del progetto formativo
- Assistiamo il cliente nella fase di presentazione della domanda
- Seguiamo il cliente nella fase di monitoraggio dell'istruttoria pratica, nell'istanza per l'erogazione dei pagamenti e nel deposito delle eventuali integrazioni documentali che dovessero essere richieste da A.N.P.A.L



TEMPI E MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

1

CAE FINPLY (ALLEGATO "G") +
MANDATO D'INCARICO AREA 12



2

RACCOLTA DOCUMENTALE



3

ANALISI FABBISOGNI
AZIENDALI



- Visura camerale
- Elenco lavoratori
(allegato 2)
- Accordo sindacale
- Accordo sindacale
- Spid
- Durc
- Doc legale rappresentante

Intervista telefonica

4

**REDAZIONE PROGRAMMA
FORMATIVO**

inserimento a portale ANPAL

5

**PRESENTAZIONE AD ANPAL E
APPROVAZIONE PROGETTO/I**

60 Giorni a partire dalla presentazione
(approvazione o silenzio assenso)

6

AVVIO FORMAZIONE IN AZIENDA
(90 GIORNI PER EROGARE TUTTE
LE ORE DI FORMAZIONE)

70% del rimborso versato da INPS
sul c.c. dell'azienda

7

RENDICONTAZIONE

30% saldo versato da INPS sul c.c. azienda
(30 giorni)

A [redacted]
c.a. [redacted]

e, p.c. Agenzia Nazionale Politiche Attive
del Lavoro
Direttore Generale
c.a. [redacted]

Oggetto: Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive del Lavoro” (PON SPAO) – Avviso pubblico “Fondo Nuove Competenze” (FNC) – Approvazione istanza di contributo presentata da [redacted] tramite applicativo il 10.02.2021

La scrivente Autorità comunica l'approvazione della istanza di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza e della documentazione trasmessa, tramite applicativo, il 10.02.2021 da codesto Soggetto richiedente, ricevuta dalla Scrivente alle ore 17:49 del giorno 10.02.2021.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a € 329.302,50 relativo a 15.500 ore di lavoro in rimodulazione per 62 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a € 230.511,75, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza [redacted]

A decorrere dalla ricezione della presente, i percorsi di sviluppo delle competenze possono essere avviati. Tali percorsi dovranno concludersi entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda salvo eventuale proroga. Quest'ultima, richiedibile solo dopo aver avviato i predetti percorsi e motivata da comprovate ragioni, da richiedere tramite PEC da parte del datore di lavoro e sottoposta a valutazione di ANPAL.

CASO STUDIO

62 dipendenti

esempio pratica approvata

(entro i 60 giorni)

- 62 dipendenti

- 250 ore di formazione

- Totale contributo:

329.302,50 euro



CASO STUDIO

182 dipendenti

esempio pratica approvata
(entro i 60 giorni)

- 182 dipendenti
- 250 ore di formazione
- Totale contributo:
663.715,00 euro



A [redacted] SPA
c.a. [redacted]

e, p.c. Agenzia Nazionale Politiche Attive
del Lavoro
Direttore Generale
c.a. [redacted]

Oggetto: Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive del Lavoro” (PON SPAO) – Avviso pubblico “Fondo Nuove Competenze” (FNC) – Approvazione istanza di contributo presentata da [redacted] con PEC del 30.12.2020 acquisita al prot. ANPAL 284 del 05.01.2021

La scrivente Autorità comunica l'approvazione della istanza di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza e della documentazione trasmessa a mezzo PEC del 30.12.2020 da codesto Soggetto richiedente, ricevuta dalla Scrivente alle ore 12,40 del giorno 30.12.2020 e acquisita al protocollo ANPAL n. 284 del 05.01.2021, visto anche il parere positivo della Regione Emilia Romagna del 02.03.2021 in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a € 663.715,00 relativo a 45.500 ore di lavoro in rimodulazione per 182 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a € 464.600,50 che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza [redacted]

A decorrere dalla ricezione della presente, i percorsi di sviluppo delle competenze possono essere avviati. Tali percorsi dovranno concludersi entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda salvo eventuale

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
via Fornovo 8 – 00192 – Roma
Tel. +39 06 4683 5347 pec divisione.3@pec.anpal.gov.it

FNC-S-065 istanza...

La scrivente Agenzia comunica l'approvazione di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza FNC-S-065 _001 relativa all'azienda LE N ITALIA SRL in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a 8.446.116,27 € relativo a 430.675,00 ore di lavoro in rimodulazione per 7.678 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a 5.912.281,39 €, che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza (IT 3 8 00 0 4 1).

Dalla data di ricezione della presente comunicazione inizia a decorrere il termine per lo svolgimento delle attività formative, si invita quindi a dare tempestivo avvio alle attività.

Per quanto riguarda il termine di conclusione delle attività formative e le

CASO STUDIO

7678 dipendenti

esempio pratica approvata
(entro i 60 giorni)

- 7678 dipendenti
- Totale contributo:
8.446.116,27 euro





Premium point (in fase di accreditamento) :

Finply s.r.l.

via Arnaldo da Brescia, 6 - 20159 Milano (Mi)

Tel : 02.83595903 - mail : info@finply.it - n.verde : 800170901